

COPIA

Deliberazione N. **107**

in data **27-10-2017**

COMUNE DI SAREGO

PROVINCIA DI VICENZA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

PERSONALE: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2017/2019 -PIANO OCCUPAZIONALE 2017 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

L'anno *duemiladiciassette* il giorno *ventisette* del mese di *ottobre* alle ore *09:45*, nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta.

Eseguito l'appello, risultano:

CASTIGLION ROBERTO	Sindaco	Presente
DALLA PRIA VERONICA	Vice-Sindaco	Assente
ZAMBON FLAVIO	Assessore	Presente
LUZI MANUELA	Assessore	Presente

Presenti n. **3** Assenti n. **1**

Partecipa alla seduta la Sig.ra *DI COMO Roberta* Segretario del Comune.

Il Sig *CASTIGLION ROBERTO* nella sua qualità di *Sindaco* assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

PARERI DI COMPETENZA

Premesso che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in ordine al seguente oggetto:

PERSONALE: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2017/2019 -PIANO OCCUPAZIONALE 2017 - MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

ha conseguito i pareri di competenza secondo quanto prescritto dall'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 nelle seguenti risultanze:

Parere *Favorevole* in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, 16-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cola Francesca

Parere *Favorevole* in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, 16-10-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cola Francesca

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSOCHE:

- con deliberazione di C.C.n. 14 del 10/03/2017 è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019;

- con delibera di Giunta Comunale n° 86 del 12/09/2017 è stato approvato il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 ed il piano annuale 2017, atto in cui si prevedeva l'assunzione mediante accesso dall'esterno di un istruttore tecnico categoria C la cui procedura risulta essere in fase di conclusione;

- che con lo stesso provvedimento si confermava la dotazione organica vigente, composta da 28 unità di cui 18 in servizio e 10 vacanti;

CONSIDERATO CHE le modifiche apportate dal legislatore con il decreto legislativo 75/2017 all'articolo 6 comma 2 del Decreto legislativo 165/2001 modificano il concetto di dotazione organica, la quale dal 2018 sarà costituita dal personale già in servizio e dal solo personale assumibile in relazione alle facoltà assunzionali di ciascun Ente;

DATO ATTO che la situazione del personale in servizio e dei posti vacanti alla data di assunzione del presente provvedimento è sinteticamente riepilogata nell'allegato 1) al presente provvedimento e sarà a breve oggetto di revisione per adeguamento al nuovo testo di legge in quanto i posti vacanti nel 2018 dovranno essere espressi nel limite dei posti assoggettabili a copertura in base al piano triennale dei fabbisogni;

Dato atto che i responsabili di posizione organizzativa hanno segnalato all'amministrazione comunale le seguenti necessità:

- istituzione di un nuovo posto di categoria C da destinare all'ufficio segreteria, la cui copertura in modo stabile si prevede realizzabile nel 2019 mediante utilizzo dei resti derivanti dalle cessazioni per pensionamento che si prevedono per il 2018;

- assunzione di una categoria B3, a tempo indeterminato e pieno da destinare all'area tecnica, settore logistica da inserire nella squadra operai del Comune di Lonigo nell'ambito della convenzione in essere tra i due Enti per gli uffici tecnici (posto vacante);

CONSIDERATO che si rende pertanto necessario approvare una modifica alla dotazione organica vigente mediante istituzione di un posto di categoria C cui si intende far fronte con la soppressione di un posto di categoria D1 resosi vacante a fine 2016 e non più oggetto di fabbisogno;

CONSIDERATO che si rende necessario approvare un aggiornamento del piano occupazionale 2017/2019 prevedendo l'assunzione a tempo pieno

ed indeterminato di un'unità di personale di categoria giuridica B3, da assegnare all'area tecnica settore pianificazione del territorio, da coprire mediante accesso dall'esterno (posto già in dotazione organica);

RILEVATO altresì che il piano del fabbisogno occupazionale del triennio 2017/2019, sulla base delle cessazioni ad oggi intervenute e sulla base delle assunzioni a tempo indeterminato previste con la presente delibera viene aggiornato come segue:

QUALIFICA/ CATEGORIA	personale in servizio al 30.09.2017	FABBISOGNO 2017 (posti da coprire)
D3	1	0
D1	3,6	0
C	10,6	0
B3	1	1
B1	1	0
A	0	0
Totale	17,2 (effettivi 18)	1
Totale spesa personale lorda struttura (Costi aggiornati CCNL 31.07.09)	760.600,00	
posto categoria C programmato con delibera di GC 86/2017	29.700,00	
posto categoria B3		27.800,00
TOTALE SPESA STRUTTURA	790.300,00	818.100,00

VERIFICA DEI REQUISITI PER POTER PROCEDERE A D ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

QUESTA Amministrazione comunale non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto con delibera di Giunta Comunale n° 12/2017;
- ha rispettato il saldo di finanza pubblica per l'anno 2016;

- ha rispettato il contenimento della spesa del personale nel 2016;
- ha approvato il bilancio di previsione 2017/2019 con delibera di Consiglio Comunale n° 15 del 10/03/2017 ed ha provveduto alla sua trasmissione alla BDAP, come risulta da ricevute agli atti;
- ha approvato il rendiconto di gestione 2016 con delibera di Consiglio Comunale n° 24 del 01/06/2017 per la parte finanziaria, n° 36 del 28/07/2017 per la parte economico patrimoniale e n° 46 del 26/09/2017 ed ha provveduto alla trasmissione dei documenti come risulta dalle ricevute agli atti;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti calcolato sul rendiconto 2016 pari a 24,27%, che si riduce a 23,81% se al denominatore, al totale delle spese correnti si aggiunge anche l'importo pari allo stanziamento definitivo di Fondo crediti di dubbia esigibilità;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità con delibera di Giunta Comunale n° 15/2017;
- dato atto che con delibera di GC n° 82/2017 è stato approvato il PEG 2017;
- dato atto che con delibera di GC n° 84/2017 è stato approvato il piano delle performance 2017;

VERIFICA DEL RISPETTO DELLA SPESA DEL PERSONALE 2017 (articolo 1 commi 557, 557 bis e 557 quater della Legge 27/12/2006 n° 296)

VISTE le indicazioni date agli Enti sperimentatori dalla Corte dei Conti, sezione autonomie con la delibera n° 13/AUT/2015 nell'appendice B2 per il calcolo delle spese del personale;

CONSIDERATO che in base a tale interpretazione la tabella degli impegni di spesa del personale debba essere integrata extra-contabilmente con le somme di salario accessorio e di straordinario di competenza dell'anno che vengono contabilmente spostate all'esercizio successivo in quanto esigibili in tale anno (integrazioni al punto 6.2) e debba essere rettificata delle quote di salario accessorio e lavoro straordinario che maturano la loro esigibilità nell'esercizio in corso ma provengono da esercizi precedenti (integrazioni al punto 6.3);

DATO ATTO che le spese di personale accertate in sede di rendiconto 2016 calcolate secondo queste indicazioni fornite agli Enti sperimentatori dalla Corte dei Conti sezione autonomie ammontano ad euro 762.942,40;

CONSIDERATO che le spese da aggiungere al bilancio 2017/2019 annualità 2018 sono € 29.645,28 per l'assunzione di una categoria C1 disposta con delibera di Giunta Comunale n° 86/2017 ed € 27.717,35 per l'assunzione di una categoria B3 che si vuole disporre con questo provvedimento;

CONSIDERATO CHE il tetto di spesa costituito dalla media lorda 2011/2013 ammonta ad € 848.354,24 e con le assunzioni in programmazione non viene superato;

CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 201

VERIFICA DEI REQUISITI NECESSARIA ALLA DEFINIZIONE DELLA PERCENTUALE

Richiamato l'art. 3 - comma 5 del D.L. 90 del 24/06/2014 che prevede *"negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo [16 - comma 9](#), del [decreto legge 6 luglio 2012, n. 95](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 7 agosto 2012, n. 135](#). La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della [legge 27 dicembre 2006, n. 296](#). **A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo [76 - comma 7](#), del [decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 6 agosto 2008, n. 133](#) è abrogato"**.*

1) VERIFICA CHE IL RAPPORTO TRA DIPENDENTI E POPOLAZIONE E' INFERIORE A QUELLO DEFINITO DAL DM 10/04/2017

RICHIAMATO l'articolo 1, comma 228 secondo periodo della Legge 208/2015 come modificato dall'articolo 22 comma 2 del DL 50/2017 il quale ha previsto a favore dei Comuni con popolazione da 1.001 a 10.000 abitanti l'innalzamento delle ordinarie facoltà assunzionali per il personale non dirigente dal 25% al 75% della spesa dei cessati dell'anno precedente, valevoli per il biennio 2017/2018 a condizione che il rapporto dipendenti - popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti - popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del D. lgs. 267/2000;

VISTO il DM 10/04/2017 il quale prevede per i Comuni della fascia compresa tra i 5.000 e i 9.999 abitanti il rapporto di un dipendente ogni 159 abitanti, pari a 0,62;

Dato atto che il Comune di Sarego alla data del 31/12/2016 aveva n. 17 dipendenti a tempo indeterminato e una popolazione residente di 6.795 abitanti per cui il rapporto medio dipendenti - popolazione è pari al 0,25%, di molto inferiore a quello previsto nel DM sopra richiamato;

DATO ATTO che rispettando il requisito il nostro Ente può legittimamente applicare per il triennio 2017/2019 alla spesa dei cessati dell'anno precedente le seguenti percentuali:

	anno 2017	anno 2018	anno 2019
Aliquota da applicare	75%	75%	100%
base di calcolo	Costo delle cessazioni 2016	Costo delle cessazioni 2017	Costo delle cessazioni 2018

CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI DEGLI ANNI PRECEDENTI

Vista la deliberazione n. 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti, sul conteggio ed utilizzo dei resti provenienti dal triennio precedente: come pronunciato dai magistrati contabili il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni. Inoltre, con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3 del d.l. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità;

Atteso che questo ente non dispone di graduatorie di concorso vigenti i cui vincitori non siano stati già assunti;

Dato atto che l'Ente nel rispetto della citata normativa nel 2017 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2014/2015/2016;

Preso atto che dal 2014, alla data odierna si sono avute cessazioni di personale a tempo indeterminato, rapportata ad anno, per complessivi € 116.004,66 come risulta dal seguente prospetto:

profilo dipendente ed eventuali note	data cessazione	motivazione	oneri diretti annui
collaboratore amministrativo Categoria giuridica B3	01/07/2015	Dimissioni volontarie	27.717,35

istruttore direttivo categoria giuridica D1 responsabile area servizi generali (*)	30/09/2016	Pensionamento	32.290,54
Istruttore Amministrativo Categoria giuridica C1 Ufficio anagrafe	30/09/2016	Dimissioni volontarie	29.645,28
Esecutore amministrativo categoria giuridica B1 - ufficio segreteria	29/12/2016	dimissioni volontarie	26.351,36

Totale
116.004,53

(*) Oneri al netto dell'Indennità di Posizione.

Dal suddetto prospetto sono escluse le mobilità da e verso altro Ente.

Considerato che dal 2014 ad oggi le assunzioni a tempo indeterminato attivate al di fuori dell'istituto della mobilità sono state quella della categoria protetta, nella quota d'obbligo, assunta il 14/04/2014 e quella dell'istruttore amministrativo Cat. C1 presso l'ufficio anagrafe mediante scorrimento di graduatoria, assunta il 30/12/2016;

DATO ATTO CHE dai conteggi delle cessazioni e delle nuove assunzioni sono state escluse quelle della categoria protetta avvenute rispettivamente nel 2012 e nel 2014, come ribadito anche dalla deliberazione n. 287/2011 della Corte di Conti, sezione regionale di controllo per il Veneto;

Rilevato che le facoltà assunzionali derivanti dalle cessazioni dell'ultimo triennio sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO ANNUALE	QUOTA UTILIZZABILE	GIA' UTILIZZATO AD OGGI	DISPONIBILE DAL
CESSAZIONI 2014	0,00	0,00	0,00	2015
CESSAZIONI 2015	27.717,35	27.717,35	27.717,35	2016
CESSAZIONI 2016	88.287,31	66.215,48	19.715,23	2017

PERTANTO la situazione alla data odierna è la seguente:

totale utilizzabili cessazioni 31/12/2016	quote da fino al	quote fino ad oggi	utilizzate	quote disponibili per nuove assunzioni
93.932,83		47.432,58		46.500,25
Costo di un profilo B3 con accesso dall'esterno				27.717,35
Resto utilizzabile per nuove assunzioni dall'esterno da realizzarsi nel 2017/2019				18.782,90

Ricordato che dalle limitazioni di cui sopra è esclusa l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1 - comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei conti.

ATTESO che con proprio verbale il revisore dei conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del tuel 267/2000, dal responsabile del servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del tuel 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

TUTTO ciò premesso;

CON votazione unanime espressa in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) di considerare le premesse parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) di modificare la dotazione organica vigente approvata con delibera di Giunta Comunale n° 86/2017 prevedendo l'istituzione di una nuova categoria C e la contestuale soppressione di una categoria D1, come da prospetto allegato sub 2) al presente provvedimento;
- 3) DI APPROVARE l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2017/2019, e piano occupazionale 2017 prevedendo l'assunzione

a tempo indeterminato e pieno di un'unità di personale di categoria giuridica B3, da assegnare all'area tecnica settore logistica da coprire mediante accesso dall'esterno (posto vacante in dotazione organica);

4) di dare atto che la procedura prevista dalla delibera di GC 86/2017 è in fase di conclusione;

5) Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2017/2019;

6) di aggiornare contestualmente il DUP 2017/2019 approvato con delibera di G.C. n. 67 del 22/07/2016 e successivamente dal Consiglio Comunale con delibera n° 14 del 10/03/2017;

7) Di dare atto che è stata data preventiva informazione ai sindacati ai sensi dell'articolo 6 comma 1 del D. Legislativo 165/2001 alle OO.SS. e alla RSU con nota prot n° 15.314 del 17/10/2017;

8) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, con separata votazione unanime espressa palesemente, considerata l'esigenza di avviare con celerità le procedure di assunzione programmate.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to CASTIGLION ROBERTO

Il Segretario COMUNALE
F.to DI COMO Roberta

N. 990 Reg. Pubbl.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni da oggi.

Sarego li, 31-10-2017

IL Segretario COMUNALE
F.to DI COMO Roberta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs n. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e contro di essa non sono pervenuti reclami né opposizioni, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3 comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.gs. 82/2005, si attesta che il presente documento è conforme al documento originale formato digitalmente e conservato secondo le norme vigenti negli archivi del Comune di Sarego.

Sarego li, 31-10-2017

IL FUNZIONARIO INCARICATO