



COPIA

Deliberazione N. **31**

in data **12-04-2022**

COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto:

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE 2022/2024

L'anno *duemilaventidue* il giorno *dodici* del mese di *aprile* alle ore *14:30*, in modalità parzialmente virtuale, nella Residenza Municipale ed in videoconferenza, per riunione di Giunta.

Eseguito l'appello, risultano:

Castiglion Roberto	Sindaco	Presente
Dalla Pria Veronica	Vice-Sindaco	Presente
Zambon Flavio	Assessore	Presente in videoconferenza
Luzi Manuela	Assessore	Presente
Scatton Naike	Assessore esterno	Presente in videoconferenza

Presenti n. **5** Assenti n. **0**

Partecipa alla seduta il Dott. *Finelli Pasquale* Segretario del Comune, presente in videoconferenza.

Il Sig *Castiglion Roberto* nella sua qualità di *Sindaco* assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

PARERI DI COMPETENZA

Premesso che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in ordine al seguente oggetto:

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 - APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE 2022/2024

ha conseguito i pareri di competenza secondo quanto prescritto dall'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 nelle seguenti risultanze:

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, 12-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cola Francesca

Parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, 12-04-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cola Francesca

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 3 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi,
- l'art. 4 del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art. 3, le amministrazioni pubbliche sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

CONSIDERATO che il Piano delle Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10, del D.lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RICHIAMATO l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il quale dispone che l'organo esecutivo definisce, coerentemente al bilancio di previsione ed al documento unico di programmazione deliberati dal Consiglio, il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili di servizi;

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2, della Legge 5 maggio 2009, n. 42;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 20/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024,
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 20/12/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (P.E.G.), parte finanziaria;

CONSIDERATO che tali documenti comprendono le risorse economiche e gli indirizzi relativi ai programmi che l'Amministrazione intende realizzare negli ultimi mesi di mandato elettorale e che comunque si ritiene importante raggiungere nel triennio 2022/2024, dai quali pertanto devono discendere gli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi e le risorse da attribuire a ciascun servizio per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente, secondo le competenze individuate per ciascuna articolazione organizzativa;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengano la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei Responsabili di Area in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della Performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance dell'Ente;

CONSIDERATO che, al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli, sulla base del comma 2, art. 169, del D.lgs. n. 267/2000, la quale evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai

Responsabile di Area nel triennio 2022/2024, con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022,
- Piano degli Obiettivi rilevanti ai fini della Performance, assegnato ai Responsabili di Area sulla base del comma 1, art. 169, del D.lgs. n. 267/2000, con individuazione dei relativi indicatori;

RITENUTO necessario provvedere all'approvazione del piano esecutivo di gestione per gli anni 2022/2024, composto dal piano dettagliato degli Obiettivi – Piano delle Performance, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022;

VISTI il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

CON voti favorevoli unanimi espressi in forma palese nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di approvare il piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2022/2024, allegati al presente provvedimento, unitamente al PEG finanziario;
3. di dare atto che gli elementi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione – Piano delle Performance costituiscono indirizzi dell'Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi;
4. di stabilire che verranno effettuate delle verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
5. con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza di darvi esecuzione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to Castiglioni Roberto

Il Segretario COMUNALE
F.to Finelli Pasquale

N. 269 Reg. Pubbl.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 D.Lgs n. 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e contro di essa non sono pervenuti reclami né opposizioni, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3 comma dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000.

Sarego li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 22 del D. L.gs. 82/2005, si attesta che il presente documento è conforme al documento originale formato digitalmente e conservato secondo le norme vigenti negli archivi del Comune di Sarego.

Sarego li, 21-04-2022

IL FUNZIONARIO INCARICATO