

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMUNE DI SAREGO PER L'ANNO 2011**

In data 12 aprile 2012 la Delegazione di Parte Pubblica del Comune di Sarego (costituita con delibera di GC n° 48 del 20/04/2010) e la Delegazione di Parte Sindacale hanno sottoscritto:

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Sarego per l'anno 2011.

In particolare l'Amministrazione Comunale, con atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica (nota prot n° 4691 del 04/04/2012 a firma del Sindaco) aveva espresso la volontà di destinare la residua disponibilità delle risorse del fondo decentrato 2011 a favore della produttività mediante scheda di valutazione individuale nell'ambito del vigente sistema di valutazione.

L'Amministrazione Comunale si è espressa anche con deliberazione G.C. n. 24/2012 in sede di ricognizione generale.

L'ipotesi di accordo sottoscritta conferma la volontà di liquidare le residue risorse parte stabile e parte variabile, dedotte quote per incentivi ICI ed ex Merloni, esclusivamente per compensi incentivanti la produttività. Viene, pertanto, confermata la scelta dell'Amministrazione, in accordo con la parte sindacale, già operata nelle contrattazioni decentrate degli ultimi anni, di destinare una quota significativa del fondo a compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione.

Resta confermata anche per l'anno 2011 la destinazione di una piccola quota per compensi di natura accessoria legati all'assunzione di specifiche responsabilità.

Inoltre l'Amministrazione Comunale ha destinato Euro 2.165,04 per compensi ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 pari allo 0,6% del monte salari anno 1997. Tale incremento della parte variabile del fondo è stato collegato al miglioramento dell'organizzazione e messa a regime del servizio SUAP avvenuta nel corso del 2011.

Lo Sportello Unico per le Attività Produttive, precedentemente gestito in forma associata con altri Comuni rientranti nel Patto territoriale Area Berica, è stato istituito in forma singola presso il Comune di Sarego nel 2010 ma la relativa organizzazione, anche informatica, e messa a regime è avvenuta nel corso del 2011.

Tale istituzione non ha determinato assunzione di nuovo personale e, pertanto, le relative maggiori funzioni e competenze sono state attribuite al personale già in servizio con conseguente, sostanziale aumento e riorganizzazione delle loro prestazioni.

La messa a regime del SUAP in conformità alle tempistiche e modalità del D.P.R. 160/2010 e dell'art. 6 del D.L. 70/2011 ha costituito specifico obiettivo 2011 assegnato trasversalmente con deliberazione G.C. n. 63/2011 all'Area Servizi Generali e all'Area Tecnica.

A livello informatico è stato aggiornato il sito web del comune inserendo la normativa ed i servizi e la modulistica per le attività produttive e l'edilizia produttiva con indubbi vantaggi e semplificazione amministrativa per l'utenza.

Per quanto riguarda i criteri organizzativi ed i metodi di gestione operativa del SUAP è stato predisposto il relativo regolamento di organizzazione e funzionamento, regolamento scaturito dall'esperienza maturata in fase di avvio del servizio e dal confronto tra i vari uffici coinvolti nelle varie fasi del procedimento e che ha portato anche alla chiara individuazione dei soggetti coinvolti nelle predette fasi e dei relativi compiti con conseguente miglioramento organizzativo ed ottimizzazione dei relativi tempi.

Il testo dell'ipotesi di CCDI del 2011 è articolato in 5 articoli.



L'analisi della situazione delle "risorse umane" del Comune di Sarego può essere così sintetizzata:

- ✓ Dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2011: 19, di cui 3 titolari di p.o. con retribuzione di risultato a carico del bilancio ed 1 dipendente in congedo straordinario per assistenza genitore con handicap grave dal 01/01/2011 (art. 42, comma 5, D. Lgs. 151/2001).
- ✓ Nessuna assunzione a tempo indeterminato è stata realizzata nell'anno 2011.
- ✓ Alla fine del 2011 è stata effettuata una assunzione a tempo determinato, part-time 70%, di un collaboratore amministrativo, Cat. B3, per l'Area Economico-Finanziaria.

Le risorse relative al fondo risorse decentrate 2011, come costituito con provvedimento del Segretario Comunale n. 564/2011 (già trasmesso all'organo di revisione con nota prot. n. 1341/2012) e presa d'atto ricognitoria della Giunta Comunale con atto n. 24 del 8/03/2012 (già trasmesso all'organo di revisione con nota prot. n. 3412/2012), hanno trovato completa copertura finanziaria nel bilancio 2011 nel rispetto anche del patto di stabilità interno, già certificato, e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

Il fondo risulta essere costituito:

- per la parte stabile in complessive € 50.836,52, di cui € 37.510,06 risultano già corrisposti per istituti che hanno la caratteristica della stabilità, i quali sono dettagliatamente elencati nell'ipotesi di accordo allegata, € 1.500,00 sono destinati per compensare specifiche responsabilità; la differenza, ancora da erogare, è pari ad € 11.826,46;
- per la parte variabile in complessive € 11.569,81, di cui € 7.500,00 con destinazione vincolata per compensi incentivanti relativi articolo 92 D. Lgs. 163/2006 (ex art. 18 L 109/1994 in parte già liquidati dopo il transito formale per il fondo 2011, € 1.904,77 per compensi incentivanti ICI ed € 2.165,04 per compensi ex art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, somma per la quale è possibile l'effettiva messa a disposizione del personale dipendente come da attestazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ex art. 15, comma 4, CCNL 01/04/1999, in atti comune.

Il fondo del trattamento accessorio 2011 ammonta complessivamente ad € 62.406,33. Da questo importo, dedotte € 7.500,00 relative all'attività di progettazione interna come previsto dalla delibera 51/2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite, scaturisce il fondo che deve rientrare e rientra nel limite massimo del fondo risorse decentrate anno 2010, già quantificato in € 54.908,34.

Le risorse stabili ancora da erogare pari ad € 11.826,46 trovano nel dettaglio le seguenti coperture, come verificate dal servizio finanziario:

cap. 1023- Impegno n° 474 RRPP 2011 €	3.300,00
cap. 1033- Impegno n° 475 RRPP 2011 €	2.200,00
cap. 1034- Impegno n° 476 RRPP 2011 €	1.700,00
cap. 1083- Impegno n° 477 RRPP 2011 €	1.326,46
cap. 1113- Impegno n° 478 RRPP 2011 €	2.000,00
cap. 1923- Impegno n° 480 RRPP 2011 €	800,00
cap. 1803- impegno n° 479 RRPP 2011 €	500,00

**Totale € 11.826,46**

Le risorse variabili sono state costituite in complessive € 11.569,81 e sono relative per:

- ✓ € 7.500,00 al compenso per il personale dell'ufficio tecnico relativo alla progettazione interna e parzialmente già liquidati dopo essere transitati formalmente per il fondo e che trovano copertura finanziaria all'interno dei quadri economici delle relative opere pubbliche;
- ✓ € 1.904,77 ai compensi incentivanti ICI che trovano la seguente copertura finanziaria:

cap. 1034 – impegno n° 485 RRPP 2011 € 1.010,30;  
cap. 1033 – impegno n° 484 RRPP 2011 € 500,00;  
cap. 1083 – impegno n° 486 RRPP 2011 € 155,21;  
cap. 1023 – impegno n° 483 RRPP 2011 € 239,26;

- ✓ € 2.165,04 compenso variabile per la produttività collettiva che trova la seguente copertura finanziaria:

cap. 1803 – impegno n° 488 RRPP 2011 € 355,66;  
cap. 1033 – impegno n° 484 RRPP 2011 € 349,80;  
cap. 1113 – impegno n° 487 RRPP 2011 € 701,84;  
cap. 1023 – impegno n° 483 RRPP 2011 € 757,74;

13/04/2012



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Presidente Delegazione Parte Pubblica  
Sorrentino dott.ssa Maddalena