

COMUNE DI SAREGO  
(Provincia di Vicenza)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009**

Premesso che:

- a) in data 24.05.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'annualità economica 2009;
- b) il Revisore unico dei Conti in data 03.06.2010 ha certificato la predetta ipotesi di accordo relativamente alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- c) con deliberazione n. 64 del 15.06.2010, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno 2010 il giorno **29 del mese di giugno**, alle ore 12,30, presso la sede municipale di Sarego si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 CCNL del 01/04/1999 con riferimento alla convocazione prot. 9142 del 23/06/2010.

Sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Sorrentino dott.ssa Maddalena – Segretario Comunale – Presidente della delegazione

**PER LA PARTE SINDACALE**

Manente Aurelio – Rappresentante territoriale – CGIL FP

Urbani Francesco – Rappresentante territoriale - CSA

Brun Cardo Carlo – RSU

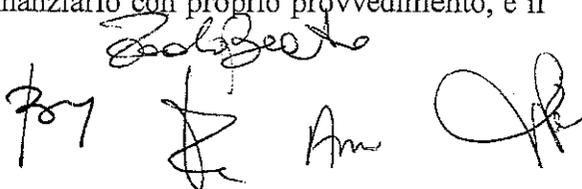
Ramanzin Fabio - RSU

Zonato Beatrice - RSU

Alla fine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di destinazione delle risorse decentrate fondo anno 2009-parte economica.

ART 1

Il fondo 2009, come costituito dal competente servizio finanziario con proprio provvedimento, è il seguente:



1. parte stabile € 49.508,02;
2. parte variabile € 3.433,91

per un totale di € 52.941,93

## ART. 2

Le risorse di cui all'articolo precedente vengono destinate come segue:

### **PARTE STABILE SOMMA COSTITUITA € 49.508,02**

Importi già erogati:

- € 31.220,14 per progressioni già attribuite;
- € 11.297,85 per indennità di comparto;
- € 385,00 per compensi attività disagiate (art. 10 CCDI);
- € 617,32 per indennità di rischio (art. 8 CCDI);
- € 651,30 per indennità maneggio valori (art. 9 CCDI);
- € 600,00 per compensi ufficiali stato civile ed anagrafe (art. 12 CCDI);

per un totale già pagato di € 44.771,61.

La differenza, pari ad € 4.736,41 viene destinata per un importo massimo di € 1.000,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 11 CCDI). La cifra residua di € 3.736,41 sarà erogata per compensi incentivanti la produttività.

### **PARTE VARIABILE SOMMA COSTITUITA € 3.433,91**

La somma pari ad € 3.433,91 ha la seguente destinazione vincolata:

- € 3.000,00 per il personale interessato ai compensi incentivanti ICI, se e nell'importo maturato e comunque nel limite massimo del predetto importo (art. 13 CCDI);
- € 433,91 per il personale ufficio demografico (trasferimento dal Ministero dell'Interno ai sensi del D. Lgs n° 30/2007);

## ART. 3

Per quanto riguarda la parte di fondo destinata a compensi incentivanti la produttività, la stessa verrà attribuita con le modalità previste dal vigente CCDI, secondo la nuova scheda di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 78/2009, nel rispetto dei seguenti tempi massimi: con gli stipendi di luglio 2010 previo espletamento di tutti i necessari passaggi.

Si ribadisce che il compenso incentivante la produttività verrà erogato anche al personale a tempo determinato che abbia svolto almeno sei mesi di servizio continuativo nell'anno di riferimento del fondo. Per il personale a tempo indeterminato che non abbia svolto un intero anno di servizio continuativo, la valutazione dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione e dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dall'Ente.

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze dal servizio al fine della liquidazione dei predetti compensi, fermo restando che in questo Ente il sistema già vigente non considera la presenza in servizio come un elemento diretto di valutazione, si terrà conto di quanto stabilito nella Legge

*Am*

133/2008, articolo 71 comma 5 (fino al 30/06/2009) e pertanto non verranno considerate assenze dal servizio:

- ✓ congedo per maternità e paternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per maternità;
- ✓ permessi per lutto;
- ✓ permessi per citazione a testimoniare;
- ✓ permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ✓ congedi previsti dall'articolo 4, comma 1, della Legge 53/2000;
- ✓ i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della Legge 104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Non saranno, inoltre, considerate assenze dal servizio le ferie e le festività soppresse.

#### ART. 4

La corresponsione delle ulteriori residue disponibilità sul fondo 2009 concordate con il presente accordo avverrà nel rispetto dei seguenti tempi massimi:

- ✓ Compensi per specifiche responsabilità: con gli stipendi del mese di luglio;
- ✓ Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge: con gli stipendi del mese di dicembre.

#### ART. 5

Per quanto riguarda i compensi relativi alla gestione dell'ICI, fermo restando quanto stabilito al 5° comma dell'articolo 13 del CCDI vigente, nel caso in cui il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria sia direttamente coinvolto nell'attività, l'atto di liquidazione verrà adottato dal Direttore Generale, se nominato, ovvero dal Segretario Comunale previa deliberazione di Giunta Comunale che fissa la misura del compenso da attribuire al predetto Responsabile.

#### *Parte pubblica*

Sorrentino Maddalena

M. Sorrentino

#### *Parte sindacale*

Manente Aurelio

Aurelio Manente

Urbani Francesco

Urbani

Brun Carlo Carlo

Brun

Ramanzin Fabio

Ramanzin

Zonato Beatrice

Zonato Beatrice