

**COMUNE DI SAREGO**  
(Provincia di Vicenza)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009**  
**Ipotesi di accordo**

L'anno **2010** il giorno **24 del mese di maggio**, alle ore 12.30, presso la sede municipale di Sarego si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 CCNL del 01/04/1999 con riferimento alla convocazione prot. 7.147 del 20/05/2010.

Sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA:**  
(delibera G.C. n° 48 del 20/04/2010)

Sorrentino dott.ssa Maddalena – Segretario Comunale – Presidente della delegazione

Cola d.ssa Francesca – Responsabile Area Economico-Finanziaria - Componente

**PER LA PARTE SINDACALE**

Manente Aurelio – Rappresentante territoriale – CGIL FP

Urbani Francesco – Rappresentante territoriale – CSA

Brun Cardo Carlo – RSU

Ramanzin Fabio – RSU

Alla fine della riunione le parti, richiamato il verbale della precedente riunione del 04.05.2010, visto l'esito della ricognizione effettuata in merito all'applicabilità dell'istituto dei "compensi per specifiche responsabilità" di cui all'art. 11 del CCDI vigente sottoscritto in data 13.07.2006, sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di utilizzo, destinazione, delle risorse decentrate fondo anno 2009 – parte economica.

ART. 1

Il fondo 2009, come costituito dal competente servizio finanziario con proprio provvedimento, è il seguente:

1. parte stabile € 49.508,02;
2. parte variabile € 3.433,91

per un totale di € 52.941,93

ART. 2

*Manente Aurelio*

*Urbani Francesco* #7  
*Brun Cardo Carlo*  
*Ramanzin Fabio*

Le risorse di cui all'articolo precedente vengono destinate come segue:

**PARTE STABILE SOMMA COSTITUITA € 49.508,02**

Importi già erogati:

- € 31.220,14 per progressioni già attribuite;
- € 11.297,85 per indennità di comparto;
- € 385,00 per compensi attività disagiate (art. 10 CCDI);
- € 617,32 per indennità di rischio (art. 8 CCDI);
- € 651,30 per indennità maneggio valori (art. 9 CCDI);
- € 600,00 per compensi ufficiali stato civile ed anagrafe (art. 12 CCDI);

per un totale già pagato di € 44.771,61.

La differenza, pari ad € 4.736,41 viene destinata per un importo massimo di € 1.000,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 11 CCDI). La cifra residua di € 3.736,41 sarà erogata per compensi incentivanti la produttività.

**PARTE VARIABILE SOMMA COSTITUITA € 3.433,91**

La somma pari ad € 3.433,91 ha la seguente destinazione vincolata:

- € 3.000,00 per il personale interessato ai compensi incentivanti ICI, se e nell'importo maturato e comunque nel limite massimo del predetto importo (art. 13 CCDI);
- € 433,91 per il personale ufficio demografico (trasferimento dal Ministero dell'Interno ai sensi del D. Lgs n° 30/2007);

ART. 3

- Per quanto riguarda la parte di fondo destinata a compensi incentivanti la produttività, la stessa verrà attribuita con le modalità previste dal vigente CCDI, secondo la nuova scheda di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 78/2009, nel rispetto dei seguenti tempi massimi: con gli stipendi di luglio 2010 previo espletamento di tutti i necessari passaggi;

Si ribadisce che il compenso incentivante la produttività verrà erogato anche al personale a tempo determinato che abbia svolto almeno sei mesi di servizio continuativo nell'anno di riferimento del fondo. Per il personale a tempo indeterminato che non abbia svolto un intero anno di servizio continuativo, la valutazione dovrà tener conto dell'effettiva partecipazione e dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dall'Ente.

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze dal servizio al fine della liquidazione dei predetti compensi, fermo restando che in questo Ente il sistema già vigente non considera la presenza in servizio come un elemento diretto di valutazione, si terrà conto di quanto stabilito nella Legge 133/2008, articolo 71 comma 5 (fino al 30/06/2009) e pertanto non verranno considerate assenze dal servizio:

- ✓ congedo per maternità e paternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per maternità;
- ✓ permessi per lutto;
- ✓ permessi per citazione a testimoniare;

B<sub>1</sub>  
Ar 





- ✓ permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ✓ congedi previsti dall'articolo 4, comma 1, della Legge 53/2000;
- ✓ i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della Legge 104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Non saranno, inoltre, considerate assenze dal servizio le ferie e le festività soppresse.

#### ART. 4

La corresponsione delle <sup>ulteriori</sup> residue disponibilità sul fondo 2009 concordate con il presente accordo avverrà nel rispetto dei seguenti tempi massimi:

- ✓ Compensi per specifiche responsabilità: con gli stipendi del mese di luglio;
- ✓ Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge: con gli stipendi del mese di dicembre;

#### ART. 5

Per quanto riguarda i compensi relativi alla gestione dell'ICI, fermo restando quanto stabilito al 5° comma dell'articolo 13 del CCDI vigente, nel caso in cui il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria sia direttamente coinvolto nell'attività, l'atto di liquidazione verrà adottato dal Direttore Generale, se nominato, ovvero dal Segretario Comunale previa deliberazione di Giunta Comunale che fissa la misura del compenso da attribuire al predetto Responsabile.

#### *Parte pubblica*

Sorrentino Maddalena R. Sorrentino

Cola Francesca Cola

#### *Parte sindacale*

Manente Aurelio Aurelio Manente

Urbani Francesco Urbani Francesco C.S.A.

Ramanzin Fabio Fabio Ramanzin

Brun Carlo Carlo Brun

Zonato Beatrice Zonato Beatrice 25/05/2010