

**COMUNE DI SAREGO**  
(Provincia di Vicenza)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008**

Premesso che:

- a) in data 10.06.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'annualità economica 2008;
- b) il Collegio dei Revisori dei Conti in data 07.07.2009 ha certificato la predetta ipotesi di accordo ai sensi art. 5, comma 3, CCNL 1.4.1999 per decorrenza dei termini senza formulazione di rilievi;
- c) con deliberazione n. 93 del 16.07.2009, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

L'anno **2009** il giorno **27 del mese di luglio**, alle ore 13,00, presso la sede municipale di Sarego si è riunita la delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 CCNL del 01/04/1999 con riferimento alla convocazione prot. 10286 del 16/07/2009.

Sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Sorrentino dott.ssa Maddalena – Segretario Comunale – Presidente della delegazione

**PER LA PARTE SINDACALE**

Brun Cardo Carlo – RSU

Cola Francesca – RSU

Zonato Beatrice - RSU

Alla fine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente il seguente accordo decentrato integrativo relativo alle modalità di destinazione delle risorse decentrate fondo anno 2008-parte economica.

**ART. 1**

Il fondo 2008, come costituito dal competente servizio finanziario con propri provvedimenti è il seguente:

1. parte stabile € 48.577,87;
2. parte variabile € 23.011,01

per un totale di € 71.588,88

*[Handwritten signatures and initials]*  
B  
BT  
te

## ART. 2

Le risorse di cui all'articolo precedente vengono destinate come segue:

### **PARTE STABILE SOMMA DISPONIBILE € 48.577,87**

Importi già erogati:

- € 27.918,79 per progressioni già attribuite;
- € 10.476,71 per indennità di comparto;

per un totale già pagato di € 38.395,50

La cifra residua di € 10.182,37 viene destinata per compensi incentivanti la produttività.

### **PARTE VARIABILE SOMMA DISPONIBILE € 23.011,01**

Importi già erogati:

- € 522,11 per compensi ufficiale stato civile ed anagrafe (art. 12 CCDI);
- € 1.260,00 per indennità di rischio (art. 8 CCDI);
- € 140,00 per interventi di emergenza (art. 10 comma 3 CCDI);
- € 616,20 per indennità maneggio valori (art. 9 CCDI);

Per un totale già pagato pari ad € 2.538,31.

La differenza, pari ad € 20.472,70 ha la seguente destinazione vincolata:

- € 100,00 per il messo notificatore in presenza dei presupposti previsti dalla normativa (art. 13 CCDI);
- € 5.000,00 per il personale interessato ai compensi incentivanti ICI, se e nell'importo maturato e comunque nel limite massimo complessivo del predetto importo (art. 13 CCDI);
- € 1.000,00 per compensare specifiche responsabilità (art. 11 CCDI);
- € 3.000,00 per compensi progetto "Ristrutturazione territorio" (art. 14 CCDI);
- € 5.675,00 per progetto condono edilizio (delibera G.C. n° 101/2008);
- € 417,01 per compensi finalizzati per l'anagrafe trasferiti dal Ministero dell'Interno ai sensi del D Lgs n° 30/2007;

Il saldo parte variabile pari ad € 5.280,69 unito al saldo parte stabile pari a € 10.182,37, per un totale complessivo di € 15.463,06 viene destinato per compensi incentivanti la produttività.

## ART. 3

Per quanto riguarda la parte di fondo destinata a compensi incentivanti la produttività, la stessa verrà attribuita con le modalità previste dal vigente CCDI agli articoli 6 e 7, secondo la scheda di valutazione già utilizzata nei due esercizi precedenti.

Si ribadisce che il compenso incentivante la produttività verrà erogato anche al personale a tempo determinato che abbia svolto almeno sei mesi di servizio continuativo. Per il personale a tempo indeterminato che non abbia svolto un intero anno di servizio continuativo, la valutazione dovrà

tener conto dell'effettiva partecipazione e dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati dall'Ente.

Per quanto riguarda l'incidenza delle assenze dal servizio al fine della liquidazione dei predetti compensi, fermo restando che in questo Ente il sistema già vigente non considera la presenza in servizio come un elemento diretto di valutazione, si terrà conto di quanto stabilito nella Legge 133/2008, articolo 71 comma 5 e pertanto non verranno considerate assenze dal servizio:

- ✓ congedo per maternità e paternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro per maternità;
- ✓ permessi per lutto;
- ✓ permessi per citazione a testimoniare;
- ✓ permessi per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- ✓ congedi previsti dall'articolo 4, comma 1, della Legge 53/2000;
- ✓ i permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della Legge 104/1992, per i soli dipendenti portatori di handicap grave.

Non saranno, inoltre, considerate assenze dal servizio le ferie e le festività soppresse.

#### ART. 4

La corresponsione delle residue disponibilità sul fondo 2008 concordate con il presente accordo avverrà nel rispetto dei seguenti tempi massimi:

- |  |              |
|--|--------------|
| - Compensi per specifiche responsabilità:          | ottobre 2009 |
| - Compensi incentivanti la produttività :          | ottobre 2009 |
| - Compensi progetto "Ristrutturazione territorio": | ottobre 2009 |
| - Compensi incentivanti previsti da specifiche     |              |
| - disposizioni di legge:                           | gennaio 2010 |
| - Compensi progetto condono edilizio               | ottobre 2009 |

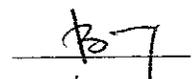
#### ART. 5

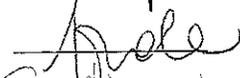
Per quanto riguarda i compensi relativi alla gestione dell'ICI, fermo restando quanto stabilito al 5° comma dell'articolo 13 del CCDI vigente, nel caso in cui il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria sia direttamente coinvolto nell'attività, l'atto di liquidazione verrà adottato dal Direttore Generale, se nominato, ovvero dal Segretario Comunale previa deliberazione di Giunta Comunale che fissa la misura del compenso da attribuire al predetto Responsabile.

#### *Parte pubblica*

Sorrentino Maddalena 

#### *Parte sindacale*

Brun Cardo Carlo 

Cola Francesca 

Zonato Beatrice 