



141
144

Ipotesi di

**ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21.5.2018 CONCERNENTE IL
PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

Anno 2018

Premesso che, in data 21.5.2018, è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo;

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.5.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa

Visto altresì l'art. 8 del CCNL del 21.5.2018, il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale":

Visto l'art. 23 del D.lgs. 25.5.2017 n. 75, il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le Regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

Atteso che, con delibera di G. C. n. 127 del 27/11/2018 ad oggetto " *Fondo risorse decentrate per il personale di comparto. Atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica*" la Giunta comunale ha preso atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018, ai sensi del nuovo CCNL del 21.05.2018, determinata dal Responsabile dell'area economico-finanziaria, approvando in particolare lo stanziamento di € 1.300,00 tra le risorse variabili, corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;

Dato atto che con determina n. 408 del 26/11/2018, il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018, come costituito nell'ammontare complessivo di cui all'allegato A), risulta rispettoso del tetto del 2016, secondo quanto stabilito dal citato art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Visti gli art. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, ad oggetto rispettivamente " *Fondo risorse decentrate: costituzione*" e " *Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Visto, altresì, l'art. 71 del CCNL 21/05/2018, il quale dispone che "la nuova disciplina fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";

Ritenuto di determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo" (rif. art. 7,

Comune di Sarego Prot. arrivo n. 18216 del 30-11-2018 Cat. 1 Cl. 10

comma 4, lett. a), del CCNL del 21.05.2018) per l'anno 2018, nel rispetto di quanto prevede il citato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018, tenendo presente che, nelle more della stipula del presente CCDI 2018, non sono ancora state erogate al personale dipendente le indennità contrattuali così come disciplinate dal CCDI 2017 sottoscritto definitivamente in data 18/12/2017, **con la conseguenza che nel prospetto di ripartizione del fondo delle risorse decentrate 2018 viene stabilita una corrispondenza di importo e di contenuti tra la nuova e la precedente denominazione degli istituti economici;**

Precisato che è in fase di elaborazione il CCDI normativo, con il quale verranno disciplinate le materie di cui all'art. 7 del CCNL del 21.05.2018, con particolare riferimento agli articoli di seguito elencati:

- art. 56-*quinquies* – indennità di servizio esterno;
- art. 56-*sexies* – indennità di funzione;
- art. 70-*bis* – indennità condizioni di lavoro;
- art. 70-*ter* – compensi Istat;
- art. 70-*quinquies* – indennità per specifiche responsabilità;

l'anno 2018, il giorno 30 del mese di Novembre, alle ore 8.30, presso l'Amministrazione comunale di Sarego, sede municipale, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera di G. C. n. 67 del 15/06/2018 e di parte sindacale, per la sottoscrizione dell'allegata pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo concernente la ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, definendo quanto segue:

ART. 1

Destinazione del fondo delle risorse decentrate anno 2018

Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, per l'anno 2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 del medesimo CCNL, nelle forme precisate nell'allegato A);

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate da trattare per l'anno 2018 in €. 12.726,26 di cui €. 1.300,00 derivanti dall'applicazione dall'art. 67, comma 3 lett. H) relativi alla parte variabile e i rimanenti €. 11.426,26 parte stabile;

ART. 2

Produttività individuale

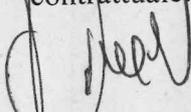
L'importo di produttività individuale per l'anno 2018 è pari a €. 9.394,26 al netto di quanto si prevede di erogare per le indennità di condizione di lavoro e delle indennità per specifiche responsabilità.

Gli importi che dovessero residuare delle liquidazioni precedenti andranno ad incrementare l'importo di produttività legata alla performance organizzativa.

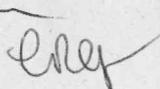
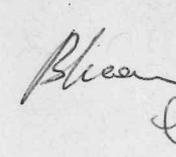
L'impianto premiale è quello stabilito dalla delibera di G.C. n. 91/2014 e successive modifiche con delibere di G.C. n. 64/2017, n. 120/2017.

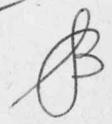
In caso di assenze di notevole entità, sarà cura del relativo Responsabile, attraverso la scheda di valutazione, misurare in modo accurato il raggiungimento degli obiettivi assegnati al dipendente al fine della liquidazione della produttività.

Ai dipendenti in part-time il compenso sarà liquidato in proporzione alla percentuale di part-time contrattuale.



m. Sella



Enry 

Al personale a tempo indeterminato assunto o cessato in corso d'anno sarà liquidato un compenso proporzionale al periodo lavorato.

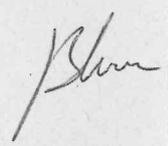
Nessuna valutazione sarà fatta al dipendente a tempo determinato che non risulti presente per almeno sei mesi.

ART. 3

Adeguamento valori economici indennità condizioni di lavoro

Nelle more della stipulazione del nuovo CCDI normativo, le parti concordano che i valori delle indennità di cui all'art. 11 e 12 del CCDI stipulato in data 18/12/2017 (rischio e maneggio valori) non sono da adeguare in quanto superiori all'importo minimo di €. 1,00 per ogni giorno di effettivo svolgimento delle attività disagiate o comportanti il maneggio valori, conformemente all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e pertanto restano confermati gli importi pari a €. 30,00 lordi mensili (indennità di rischio) ed €. 1,30 per ogni giornata di presenza dei dipendenti interessati (indennità maneggio valori), così come stabilito dall'art. 11 e 12 del CCDI sottoscritto in data 18/12/2017;





Le parti danno atto che da quest'anno accede all'indennità di rischio anche l'operaio.

ART. 4

Indennità Specifiche Responsabilità

Le parti concordano che restano confermati gli importi nella somma pari a €. 300,00 annui sia per le Specifiche responsabilità per i dipendenti con qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficio Elettorale, nonché Responsabile dei tributi, sia per l'erogazione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità fissato in €. 750,00 annui da rapportare al periodo di effettivo servizio, così come stabilito dall'art. 13 e 14 del CCDI sottoscritto in data 18/12/2017;

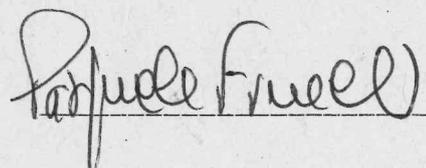
nota a verbale:

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato normativo è stato stipulato in data 13/07/2006, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI normativo, relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

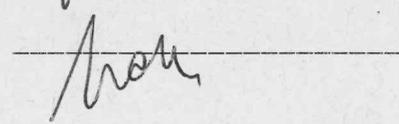
In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, le parti convengono di proseguire, le trattative, per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Parte Pubblica:

Dott. Pasquale Finelli
Segretario Comunale, in qualità di Presidente



Dott.ssa Francesca Cola
Responsabile Area Economica-Finanziaria



Dott.ssa Michela Stellin
Responsabile Area Servizi Generali

Michela Stellin

Parte Sindacale:

Per la R.S.U.

Leonardi Barbara

Meggiarin Cristina

Tassoni Paola

Per le OO.SS. territoriali:

Per C.S.A. Regioni Autonomie Locali: Alessandro Bertuzzo

Stellin
Leonardi
Meggiarin
Tassoni
Alessandro Bertuzzo

RIPARTO FONDO 2018

COSTITUZIONE compreso recupero	€ 45.268,00
PROGRESSIONI	€ 23.147,24
COMPARTO	€ 9.394,50
SPECIFICHE RESPO	€ -
ISTAT	€ -
MERLONI	€ -

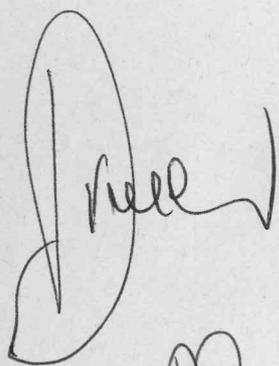
NETTO € **12.726,26**

PARTICOLARI RESP	€ 600,00
RISCHIO	€ 1.332,00
SPECIFICHE RESP.	€ 750,00
maneggio valori	€ 650,00

schede € **9.394,26**

parte variabile € 12.726,26
 parte stabile € 1.300,00

€ **11.426,26**




m. Steiner

