



# COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Sarego 09-12-2022

## COPIA DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

### REG. GENERALE N. 495

Reg. Particolare n. 177

#### Oggetto:

**PERSONALE: COSTITUZIONE FINALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 -  
INTEGRAZIONE IMPEGNI DI SPESA**

Premesso che con Decreto del Sindaco n. 17/2022 e n. 26/2022, la sottoscritta è stata confermata Responsabile del Servizio;

Richiamate:

la delibera di C.C. n. 54 del 20/12/2021 che ha approvato il DUP 2022/2024;

la delibera di C.C. n. 55 del 20/12/2021 che ha approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

la delibera di G.C. n. 31 del 12/04/2022 che ha approvato il piano esecutivo di gestione 2022/2024;

Premesso inoltre che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
  - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e

continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

• ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Richiamate:

- ✓ la determinazione n. 220 del 07/06/2022 che ha costituito in maniera provvisoria il fondo risorse decentrate parte stabile e variabile 2022;
- ✓ la determinazione n. 448 del 10/11/2022 che ha impegnato la spesa per il fondo incentivi IMU/TARI per un importo pari a €. 920,47 oltre a oneri e irap;
- ✓ la determinazione n. 468 del 22/11/2022 che ha impegnato i compensi ISTAT per un importo lordo dipendente pari a €.745,48 ed il successivo atto di liquidazione che ha ridotto l’importo ad € 741,72;
- ✓ le deliberazioni di Giunta comunale n. 54 del 09/06/2022 e n. 107 del 29/11/2022 che hanno autorizzato l’integrazione della parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2022, nell’ambito dell’1,2% del monte salari 1997 per un importo totale pari a €.1.325,37;

Dato atto che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del fondo 2022 e comunque in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall’art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 ad oggetto: “*controlli in materia di contrattazione integrativa*”;

Tenuto conto che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Considerato che il 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle funzioni locali per il triennio 2019/2021;

Dato atto che l’art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 ha previsto che la parte stabile del fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita, tra le componenti ivi elencate, da un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Considerato che il totale dei differenziali delle progressioni orizzontali calcolate per l’anno 2022 con i maggior incrementi previsti dal CCNL 2022, corrispondenti al maggior costo determinato dal rinnovo, va inserito tra le voci di costituzione della parte stabile del fondo;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate parte stabile dell’anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto allegato, che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

## **PARTE STABILE**

- importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 67, comma 1):
  - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 48.023,00**;

- altre risorse stabili (art. 67, comma 2 CCNL 2018):
  - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 1.580,80**;
  - **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.144,26**;
- altre risorse stabili (art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 2022
  - **lett. d):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 1.172,05**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2022, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13<sup>^</sup> mensilità - **Euro 361,53**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte stabile - ammonta ad **Euro 52.281,64**;

#### DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di **Euro 3.378,00**,

rideterminando pertanto la **parte stabile** del fondo in parola in **Euro 48.903,64**;

#### PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili, tra quelle disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

- art. 67, comma 3, lett. e): eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/99 – **Euro 1.254,32**

Considerato che all'importo di cui sopra debbono aggiungersi le somme relative a specifiche disposizioni di legge, introdotte ex art. 67, comma 3, lett. c) di seguito dettagliate:

- incentivi IMU/TARI, art. 1, comma 1091, Legge 145/2014: **Euro 920,47**;
- compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/2018: **Euro 741,72**;

Dato atto che la Giunta Comunale con proprio atto n. 54 del 09/06/2022 e n. 107 del 29/11/2022 ha autorizzato l'integrazione della parte variabile soggetta al limite, per un totale di €. **1.325,37**, per allinearsi al tetto 2016;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte variabile - ammonta ad **Euro 4.241,88**;

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari a **Euro 53.145,52**;

## VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi sotto elencati, incidenti sul fondo de quo per **€. 6.813,62** sono **esclusi** dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa, o per consolidato orientamento della Corte dei Conti e della Ragioneria Generale dello Stato:

### risorse stabili

- ❖ per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 pari a **€. 2.725,06**;
- ❖ per rinnovi contrattuali, di cui alla lett. d) del comma 1 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 pari a **€. 1.172,05**;

### risorse variabili

- ❖ per economie sul fondo lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018 pari a **€. 1.254,32**;
- ❖ per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 pari a **€. 1.662,19**;

## UTILIZZO VINCOLATO

Considerato che nella mensilità di dicembre l'Ente provvederà alla liquidazione degli arretrati contrattuali;

Considerato che il totale delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente tiene conto degli aumenti previsti dal nuovo contratto 2022;

Rilevato che risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. Euro 25.429,75 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. Euro 10.082,28 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
3. Euro 741,72 per compensi ISTAT;
4. Euro 920,47 per incentivi IMU/TARI;

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 15.971,30**:

Fondo Risorse totale	53.145,52
A detrarre progressioni orizzontali	25.429,75
A detrarre indennità di comparto	10.082,28
A detrarre compensi Istat	741,72
A detrarre incentivi IMU/TARI	920,47
<b>Importo disponibile per la contrattazione</b>	<b>15.971,30</b>

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021;

Richiamati gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### DETERMINA

1. alla luce delle premesse del presente atto, che si intendono qui integralmente richiamate, di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e al nuovo CCNL sottoscritto il 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da prospetto allegato alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 53.145,52**, dettagliati come segue:

❖ per la **PARTE STABILE** per un importo totale di **Euro 48.903,64** (52.281,64-3.378,00), così dettagliati:

- Euro 48.023,00 importo unico consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1)

*cui si aggiungono:*

- Euro 1.580,80 art. 67, comma 2, lett. a): incremento Euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015;

- Euro 1.144,26 art. 67, comma 2, lett. b): differenziali posizioni economiche;

- Euro 1.172,05 art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 2022: differenziali posizioni economiche 2022;

- Euro 361,53 art. 67, comma 2, lett. c): R.I.A. e assegni ad personam personale cessato;  
*a dedurre:*

• Euro 3.378.00 *decurtazione permanente art. 1, comma 456, Legge 147/2013;*

❖ per la **PARTE VARIABILE** per un importo totale di **Euro 4.241,88** così dettagliate:

- Euro 1.254,32 corrispondenti alle economie sul fondo lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;

- Euro 741,72, srt. 67, comma 3, lett. c): compensi ISTAT;

- Euro 920,47, art. 67. Comma 3, lett c) incentivi IMU/TARI;

- Euro 1.325,37, art. 67, comma 3, lett. h): 1,2% monte salari 1997

2. di rilevare che, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo la somma di **€ 35.512,03**, il cui utilizzo è vincolato, e precisamente:

- Euro 25.429,75 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;

- Euro 10.082,28 per indennità di comparto (quota a carico fondo);

6. di rilevare pertanto che risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 15.971,30** ovvero:

somme costituite nel FRD 2022	€ 53.145,52
somme indisponibili alla contrattazione (segno meno)	€ 35.512,03
Somme finanziate con apposito impegno (incentivi IMU/TASI) (segno meno)	920,47
Somme finanziate con apposito impegno (Istat) (segno meno)	741,72
<b>TOTALE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 15.971,30</b>

7. di dare atto che risultano già impegnati negli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024 con determinazione n. 220 del 07/06/2022 in conto fondo risorse decentrate anno 2022 € 14.413,47 oltre ad oneri e irap;

8. di impegnare a seguito di integrazione delle risorse variabili e revisione dei conteggi delle somme vincolate a titolo di progressioni e comparto, nei capitoli di Bilancio 2022 l'importo

totale di €. 1.557,83 al capitolo 1113, in conto impegno n. 325 del bilancio 2022;

9. di integrare gli impegni a titolo di oneri sul fondo risorse decentrate 2022, sempre seguendo il principio contabile di esigibilità della somma di €. **370,76** sul capitolo 1112 in conto impegno n. 332;

10. di integrare gli impegni a titolo di IRAP su fondo risorse decentrate anno 2022, seguendo il principio contabile di esigibilità della spesa, €. **132,42** sul capitolo 2158, n. impegno 335 del bilancio 2022;

11. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2019/2021;

12. di comunicare per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alla RSU previste dal vigente contratto CCNL 21/05/2018.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to dott.ssa Cola Francesca

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Cola Francesca

Variazione impegno del 09-12-2022 tipo Rideterminazione	
<b>Su Impegno N. 335 del 07-06-2022</b> a Competenza approvato con Atto n. 91 Determina area finanziaria del 07-06-2022 avente per oggetto IRAP COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - PARTE STABILE E PROVVISORIAMENTE PARTE VARIABILE. CIG	
5° livello 01.10-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 2158 / Articolo IRAP IMPOSTA REGIONALE SU ATTIVITA' PRODUTTIVE - DIPENDENTI	
Causale	PERSONALE: COSTITUZIONE FINALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - INTEGRAZIONE IMPEGNI DI SPESA
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 132,42</b>
Beneficiario	844 REGIONE VENETO

Variazione impegno del 09-12-2022 tipo Rideterminazione	
<b>Su Impegno N. 332 del 07-06-2022</b> a Competenza approvato con Atto n. 91 Determina area finanziaria del 07-06-2022 avente per oggetto ONERI SU COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - PARTE STABILE E PROVVISORIAMENTE PARTE VARIABILE. CIG	
5° livello 01.07-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 1112 / Articolo ONERI PREV.ASS.ASSIC.OBBL.CARICO COMUNE	
Causale	PERSONALE: COSTITUZIONE FINALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - INTEGRAZIONE IMPEGNI DI SPESA
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 370,76</b>
Beneficiario	1294 INPDAP- SEDE DI VICENZA

Variazione impegno del 09-12-2022 tipo Rideterminazione	
---	--

<b>Su Impegno N. 325 del 07-06-2022</b> a Competenza approvato con Atto n. 91 Determina area finanziaria del 07-06-2022 avente per oggetto PERSONALE: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - PARTE STABILE E PROVVISORIAMENTE PARTE VARIABILE. CIG	
5° livello 01.07-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 1113 / Articolo TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	
Causale	PERSONALE: COSTITUZIONE FINALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - INTEGRAZIONE IMPEGNI DI SPESA
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 1.557,83</b>
Beneficiario	128 PERSONALE DIPENDENTE

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Sarego, li \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO INCARICATO